

Số: 27/BC-UBND

Vân Nham, ngày 02 tháng 3 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình hoạt động của cán bộ, công chức năm 2022 Nhiệm vụ công tác năm 2023**

#### **1. Tình hình chung**

Xã Vân Nham thuộc đơn vị hành chính loại I, số lượng cán bộ, công chức được giao 22 người (không bao gồm Công an chính quy). Thời điểm 6 tháng đầu năm 2022 có 26/22 cán bộ, công chức (không bao gồm Công an chính quy), đến 31/01/2023 thực hiện theo sự chỉ đạo và bố trí, sắp xếp của UBND huyện Hữu Lũng, số lượng cán bộ, công chức xã đã đảm bảo đủ số lượng trong biên chế được giao là 22/22 cán bộ, công chức (không bao gồm Công an chính quy) trong đó có 11 cán bộ và 12 công chức.

- Đối với 11 chức vụ cán bộ chuyên trách: Cơ bản đảm bảo đạt chuẩn trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và các chứng chỉ bồi dưỡng theo yêu cầu, trong đó: Trình độ chuyên môn Đại học có 07 người, trình độ Cao đẳng có 03 người, trình độ Trung cấp có 01 người, đến thời điểm hiện tại có 02 người đang tham gia đào tạo trình độ chuyên môn Đại học.

- Đối với 12 chức danh công chức chuyên môn: Đảm bảo trình độ chuyên môn theo vị trí việc làm, trong đó: Trình độ Đại học có 10 người, trình độ Cao đẳng có 01 người, trình độ Trung cấp có 01 người.

Các quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức đã được thực hiện đầy đủ như giờ giấc làm việc, lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế,... chế độ sinh hoạt học tập chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, hoạt động phong trào được cơ quan, tổ chức quan tâm thúc đẩy. Điều kiện làm việc tiếp tục được cải thiện từng bước, cán bộ, công chức yên tâm công tác, chấp hành và hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên bên cạnh đó vẫn còn một số ít công chức do nhà xa nên việc chấp hành giờ giấc làm việc có lúc còn chậm.

#### **2. Những kết quả năm 2022**

*2.1. Tính gương mẫu chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thi hành nhiệm vụ, công vụ theo quy định.*

Nhìn chung đội ngũ cán bộ, công chức đều có tinh thần thái độ gương mẫu và chấp hành tốt các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước, các quy định của địa phương. Đến cuối năm 2022 và đầu năm 2023, số lượng cán bộ, công chức xã cơ bản được bố trí, sắp xếp ổn định cả về số lượng và vị trí làm việc.

Những nhiệm vụ do cơ quan, ngành dọc cấp trên cũng như thủ trưởng cơ quan, tổ chức giao cho cán bộ, công chức thực hiện trong năm qua đều được tổ

chức triển khai có hiệu quả, phần lớn đều hoàn thành ở mức độ tốt. Qua đánh giá phân loại cán bộ, công chức năm 2022 trong số 22 người đều được đánh giá đạt mức từ Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

*2.2. Đạo đức, tác phong, lối sống, tinh thần thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức*

Phần lớn cán bộ, công chức đều có tác phong, lối sống lành mạnh, phẩm chất chính trị và đạo đức tốt. Không có trường hợp nào mắc các tệ nạn xã hội hoặc tham gia các hoạt động mê tín dị đoan. Đa số có tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, giúp đỡ nhau trong công tác, học tập, phát huy công tác phối hợp để triển khai hoàn thành nhiệm vụ.

Tinh thần thái độ của cán bộ, công chức khi tiếp xúc với người dân đến cơ quan làm việc cũng như trong sinh hoạt nơi cư trú có nhiều chuyển biến tích cực. Có ý thức tôn trọng lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình từ phía người dân với thái độ cầu tiến. Không có tình trạng cán bộ, công chức hách dịch, cửa quyền đối với công dân.

*2.3. Thực hiện nội quy, quy chế, điều lệ của cơ quan, tổ chức; giữ gìn và bảo vệ của công; tài sản cơ quan; bảo vệ bí mật nhà nước*

Đội ngũ cán bộ, công chức xã, cơ bản chấp hành tốt các quy định của pháp luật về cán bộ, công chức như Luật cán bộ, công chức; Pháp lệnh Dân chủ ở cơ sở; Quy chế văn hoá nơi công sở... và các quy định, Quy chế làm việc của cơ quan cũng như các quy định của các tổ chức chính trị - xã hội mà mình tham gia. Đa số cán bộ, công chức là đoàn viên công đoàn đều tham gia vào các tổ chức chính trị - xã hội như Hội CCB, Hội Phụ nữ, Hội Nông dân, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, tại các chi hội, chi đoàn nơi cư trú; 20/22 cán bộ, công chức là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, chiếm 91%.

Trang thiết bị, cơ sở vật chất phục vụ cho cán bộ, công chức làm việc đều đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao và được bảo quản và lưu giữ tốt. Các phương tiện máy móc như: máy vi tính, máy in, đường truyền internet được khai thác có hiệu quả trong ứng dụng soạn thảo văn bản, truy cập, tra tìm thông tin, văn bản pháp luật trên mạng phục vụ công việc chuyên môn.

*2.4. Tinh thần học tập nâng cao trình độ, phối hợp trong công tác, hiệu quả, chất lượng công việc được giao.*

Trên thực tế, số lượng cán bộ, công chức đã qua đào tạo chuyên môn và lý luận chính trị đạt cao, nhưng công tác bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ vẫn được quan tâm thực hiện. Hầu hết trong năm, cán bộ, công chức đều được tham gia các lớp tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ và đều hoàn thành nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng. Qua học tập trình độ chuyên môn nghiệp vụ và nhận thức của cán bộ, công chức được cải thiện, vận dụng tương đối tốt các kiến thức đã được trang bị vào thực tế công việc.

Các phong trào, cũng như các hoạt động kỷ niệm những ngày lễ và nhiệm vụ chuyên môn của các ban ngành, đoàn thể, tiếp tục được duy trì và tổ chức triển

khai các hoạt động phong trào của tổ chức hội chuyên trách, tạo sức mạnh và tinh thần đoàn kết cao, là cơ sở vững chắc cho sự lãnh chỉ đạo và điều hành của cấp uỷ, chính quyền cơ sở, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2022.

### *2.5. Thực hiện dân chủ ở cơ sở, tham gia các phong trào nơi cư trú*

Pháp lệnh Dân chủ cơ sở được tổ chức quán triệt đến toàn cán bộ, công chức trong cơ quan. Những quy định của Chính phủ, của Bộ Nội vụ về nhiệm vụ của cán bộ, công chức được niêm yết công khai để người dân nắm được chức năng, vai trò cũng như trách nhiệm thực thi công vụ trước yêu cầu chính đáng của công dân, tổ chức. Các thông tin về hoạt động của tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể được chuyển tải đến các thôn, chi bộ, chi đoàn, chi hội... Các kế hoạch, chương trình công tác quan trọng được đưa ra thảo luận, tham khảo ý kiến đóng góp bổ sung trước khi tổ chức triển khai thực hiện, nhất là công tác liên quan đến đầu tư xây dựng cơ bản, hoạt động văn hoá xã hội, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội...

Số cán bộ, công chức tham gia các tổ chức đoàn thể tại nơi cư trú đều hoàn thành trách nhiệm của mình, tham gia tích cực vào các hoạt động phong trào của thôn, khu dân cư, gương mẫu chấp hành các nghĩa vụ của cá nhân, gia đình đối với các cuộc vận động, các hoạt động đóng góp từ thiện; tích cực trong phong trào xây dựng "Gia đình văn hoá"; "Khu dân cư văn hoá"; "Cơ quan văn hoá".

### *2.6. Chấp hành sự phân công của cơ quan, thủ trưởng cơ quan, người đứng đầu tổ chức*

Từ việc nhận thức đúng đắn về nhiệm vụ, quyền hạn của từng cá nhân, bộ phận, ban ngành, đoàn thể được Nhà nước quy định, do vậy không có trường hợp cán bộ công chức nào trốn tránh hoặc thoái thác nhiệm vụ được cơ quan hay thủ trưởng cơ quan, người đứng đầu tổ chức hoặc cấp trên giao cho. Đội ngũ cán bộ, công chức xã cơ bản đều thực hiện tốt chức trách tham mưu, đề xuất giải quyết những nhiệm vụ được phân công. Chủ động trong việc tổ chức triển khai, khắc phục khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ, phát huy tính sáng tạo, năng động trong xử lý công việc, tác phong xử lý công tiếp tục được cải thiện về thời gian, hiệu suất, tính chuyên nghiệp chuyên môn.

## **3. Nhiệm vụ chủ yếu năm 2023**

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng những ngày kỷ niệm, sự kiện quan trọng của đất nước do cơ quan phát động. Tiếp tục cống hiến trí tuệ, sức lực góp phần thực hiện duy trì xã đạt chuẩn Nông thôn mới.

- Hoàn thành tốt những nhiệm vụ được cơ quan và cấp trên giao cho. Phát huy tinh thần sáng tạo, cải tiến lề lối, tác phong làm việc nâng cao hiệu quả công tác. Cùng chung tay góp sức hoàn thành các nhiệm vụ chính trị quan trọng của cơ sở trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2023.

- 100% cán bộ, công chức đăng ký thi đua danh hiệu "Lao động tiên tiến", 100% cán bộ, công chức được đánh giá xếp loại cuối năm từ Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% số hộ gia đình cán bộ, công chức đạt danh hiệu Gia đình văn hoá.
- Thi đua xây dựng cơ quan xã đạt "Cơ quan văn hoá".
- Áp dụng có hiệu quả các sản phẩm của khoa học công nghệ vào công việc chuyên môn, phát huy tính sáng tạo của các cá nhân.
- Phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, tương thân tương ái trong cán bộ, công chức, phối hợp giúp đỡ lẫn nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- gương mẫu thực hiện và vận động gia đình, nhân dân tham gia các hoạt động hỗ trợ nhân đạo, từ thiện; các cuộc vận động đóng góp xây dựng cơ sở hạ tầng của xã và thôn nơi cư trú.

Trên đây là Báo cáo tình hình hoạt động của cán bộ, công chức xã Vân Nham năm 2022, nhiệm vụ chủ yếu năm 2023./.

***Nơi nhận:***

- Đảng uỷ, HĐND xã (b.c);
- CT, PCT UBND xã;
- MTTQ và các đoàn thể xã;
- Cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Trọng Nghĩa**